

2025 年 3 月 25 日

報道関係者各位

グローリー株式会社

退職者の「ウェルカムバック採用」を開始 ～ 退職者との継続的なつながりと新たな関係性を構築 ～

グローリー株式会社（本社：兵庫県姫路市、代表取締役社長：原田 明浩、以下「当社」）は、「ウェルカムバック採用」を 2025 年 4 月より開始いたします。

目的

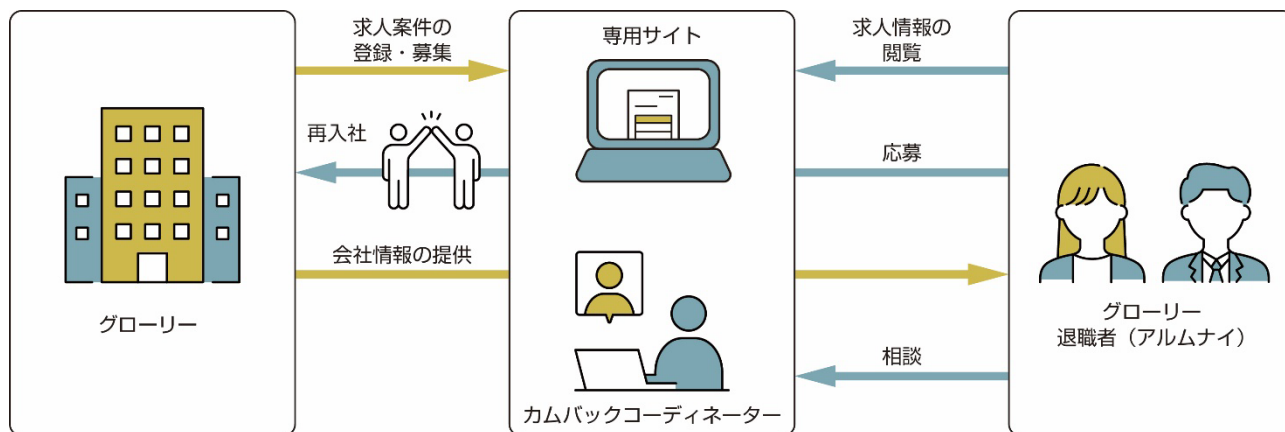
当社グループは、「2026 中期経営計画」において、「競争力の源泉となる人的資本の充実」を人材戦略目標として掲げております。

昨今、雇用の流動化や個人の就業観の変化が進み、会社と個人の関係性も変化するなか、当社を退職後、他社での経験によって、新たな知見やスキル等を身につけた人材とのつながりは、人材戦略目標達成に向けて不可欠であると考えております。

その目標達成のための施策として、当社は、退職者との継続的なつながりと新たな関係性を構築し、今後のさらなる採用激化にも備えるため、退職者（アルムナイ）を歓迎する「ウェルカムバック採用」を開始することといたしました。

※本制度の運用には、株式会社リクルートが提供するタレントプール採用支援サービス「Alumy」^{※1}を活用いたします。

ウェルカムバック採用運用イメージ



■ウェルカムバック採用の登録は[こちらから](#)

※1「Alumy」は株式会社リクルートの登録商標です。

【報道機関からのお問い合わせ先】

グローリー株式会社 経営戦略本部 コーポレートコミュニケーション部 広報グループ
電話（079）294-6317

【採用希望者からのお問い合わせ先】

グローリー株式会社 総務本部 人事部 人材採用グループ
電話（079）294-6318